

TERMINI E CONDIZIONI DI UTILIZZO

Sito web: www.lordonettocosto.it

Ultimo aggiornamento: 15 settembre 2026

1. Oggetto e accettazione dei termini

Il presente documento disciplina l'accesso e l'utilizzo del sito web **www.lordonettocosto.it** (di seguito, il "Sito"). L'accesso al Sito e l'utilizzo dei relativi calcolatori, simulatori e contenuti informativi comportano l'accettazione piena e senza riserve dei presenti Termini e Condizioni da parte dell'utente. Se l'utente non intende accettare tali condizioni, è invitato a non utilizzare il Sito.

2. Natura dei servizi e finalità informativa

I simulatori, i calcolatori di costo del lavoro (lordo/netto) e i contenuti editoriali presenti sul Sito sono messi a disposizione dell'utente a **titolo meramente informativo, indicativo e divulgativo**.

3. Esclusione di consulenza professionale: il gestore del Sito si impegna a mantenere le informazioni, i calcolatori, le formule di calcolo, i database di riferimento aggiornati e quanto più accurati possibile in modo che le simulazioni e i risultati elaborati dal Sito agevolino sensibilmente l'elaborazione dei calcoli, tuttavia non sostituiscono, in alcun modo, una consulenza del lavoro, fiscale, legale o contabile personalizzata e, pertanto, il Sito non assume garanzie, di alcuna natura, né risponde in alcun modo, rispetto a un utilizzo eccedente le finalità sopra indicate.

4. Proprietà Intellettuale

Tutti i contenuti presenti sul Sito, o la loro combinazione (testi, codice dei simulatori, layout grafico, marchi, loghi, tabelle ed elementi visivi) sono di proprietà esclusiva del titolare del Sito o dei suoi danti causa e sono protetti dalle leggi vigenti in materia di diritto d'autore e proprietà intellettuale.

È vietata la riproduzione, duplicazione, copia, vendita o qualsiasi altro sfruttamento a fini commerciali di tutto o parte del Sito senza preventiva autorizzazione scritta.

5. Link a Siti Terzi e Pubblicità

Il Sito potrebbe contenere collegamenti ipertestuali ad altri siti web o risorse gestite da terze parti (inclusi banner pubblicitari). Il gestore del Sito non esercita alcun controllo su tali siti e non è in alcun modo responsabile del loro contenuto, della loro accuratezza o delle loro policy in materia di privacy.

6. Protezione dei Dati Personali

Il trattamento dei dati personali degli utenti avviene nel rispetto della normativa vigente (Regolamento UE 2016/679 - GDPR). Per informazioni dettagliate sulle modalità di raccolta e trattamento dei dati, sui cookie utilizzati dal Sito e sull'esercizio dei propri diritti, si invita a consultare la **Privacy Policy** e la **Cookie Policy** dedicate pubblicate sul Sito.

7. Modifiche ai Termini e Condizioni

Il Titolare del Sito si riserva il diritto di apportare modifiche o aggiornamenti ai presenti Termini e Condizioni in qualsiasi momento e senza preavviso. La versione aggiornata sarà sempre consultabile su questa pagina indicando la data dell'ultimo aggiornamento. L'uso del Sito dopo la pubblicazione delle modifiche costituisce accettazione delle stesse.

8. Legge Applicabile e Foro Competente

I presenti Termini e Condizioni sono regolati e interpretati in conformità alla legge italiana. Per qualsiasi controversia inerente o derivante dall'interpretazione, validità o esecuzione dei presenti Termini, sarà competente in via esclusiva il Foro di Milano, fatti salvi eventuali fori inderogabili previsti dalla legge a tutela dei consumatori.

Dati del Titolare del Sito:

HR&LABOURLAW CONSULTANTS SRL, Via G. Uberti, 12, 20129 Milano,
C.F./ P.I. 10214710963, email: info@hrandlabourlaw.com, mail pec:
hrelabourlaw@legalmail.it.